

Министерство науки и высшего образования РФ  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Б1.В.ДВ.02.02 Менеджмент

---

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

09.03.03 Прикладная информатика

---

Направленность (профиль)

09.03.03.04 Прикладная информатика в государственном и  
муниципальном управлении

---

Форма обучения

очная

---

Год набора

2020

---

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ кандидат экономических наук, доцент, Шибаета Т.А.

\_\_\_\_\_ должность, инициалы, фамилия

## **1 Цели и задачи изучения дисциплины**

### **1.1 Цель преподавания дисциплины**

Цель дисциплины «Менеджмент» состоит в овладении студентами научными принципами и методами системы менеджмента как комплексной системы обеспечения конкурентоспособности управляемого объекта на конкретном рынке, закреплении необходимых навыков для применения их на практике.

### **1.2 Задачи изучения дисциплины**

- оценить роль управленческой деятельности в функционировании современной организации;
- понять закономерности жизнедеятельности современной организации ;
- узнать особенности организационного поведения и эффективности.

### **1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы**

Код и наименование индикатора достижения компетенции	Запланированные результаты обучения по дисциплине
<b>УК-2: Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений</b>	
<b>УК-3: Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	

### **1.4 Особенности реализации дисциплины**

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

## 2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад. час)	е
		1
<b>Контактная работа с преподавателем:</b>	<b>1,11 (40)</b>	
занятия лекционного типа	0,56 (20)	
лабораторные работы	0,56 (20)	
<b>Самостоятельная работа обучающихся:</b>	<b>2,89 (104)</b>	
курсовое проектирование (КП)	Нет	
курсовая работа (КР)	Нет	

### 3 Содержание дисциплины (модуля)

#### 3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

		Контактная работа, ак. час.							
№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа		Занятия семинарского типа				Самостоятельная работа, ак. час.	
				Семинары и/или Практические занятия		Лабораторные работы и/или Практикумы			
		Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС	Всего	В том числе в ЭИОС
<b>1. История менеджмента</b>									
	1. Место менеджмента в системе понятий рыночной экономики	4							
	2. Место менеджмента в системе понятий рыночной экономики							2	
	3. Особенности российского менеджмента	1							
	4. Особенности российского менеджмента							6	
	5. Зарубежные модели управления	1							
	6. Зарубежные модели управления							8	
<b>2. Теория организации</b>									
	1. Законы организации	2	2						
	2. Законы организации							8	6
	3. Организация как система	2							
	4. организация как система					10	2		
	5. Мотивация					10			

6. Организация как система							12	
7. Организационные структуры управления	2							
8. Организационные структуры управления								
9. Организационные структуры управления							12	
10. Организационная культура: формирование и развитие								
11. Организационная культура: формирование и развитие								
12. Организационная культура: формирование и развитие							12	
<b>3. Организационное поведение</b>								
1. Планирование и виды планов	2							
2. Планирование и виды планов								
3. Планирование и виды планов							10	
4. Мотивация и мотивационная среда организации	2							
5. Мотивация и мотивационная среда организации								
6. Мотивация и мотивационная среда организации							10	
7. Решения в менеджменте : их разработка , реализация и эффективность	2							
8. Решения в менеджменте : их разработка , реализация и эффективность							14	
9. Менеджмент человеческих ресурсов	2							
10. Менеджмент человеческих ресурсов							10	
Всего	20	2			20	2	104	6

#### **4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины**

##### **4.1 Печатные и электронные издания:**

1. Егоршин А. П. Основы менеджмента: Учебник(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
2. Силенко А. Н. Менеджмент (продвинутый уровень): Электронная публикация(Москва: ООО "КУРС").
3. Цветков А.Н., Зарембо В.А. Методы решения творческих задач в менеджменте: учебно-практическое пособие(М.: КНОРУС).
4. Еремин В. И., Шумаков Ю. Н. Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
5. Хохлова Т.П. Теория менеджмента: история управленческой мысли: учебник.; рекомендовано ФГБОУ ВПО(М.: ИНФРА-М).
6. Соколов Д. В., Барчуков А. В. Базисная система риск-менеджмент организаций реального сектора экономики: Монография(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").

##### **4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):**

- 1.
2. Комплект офисных приложений Microsoft Office
- 3.
4. Microsoft Excel
- 5.
6. Средства просмотра Web-страниц

##### **4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:**

1. Электронная библиотечная система «СФУ».
- 2.
3. Электронная библиотечная система «ИНФРА-М».
- 4.
5. Электронная библиотечная система «Лань».
- 6.
7. Электронная библиотечная система «Национальный цифровой ресурс «Руконт».
- 8.
9. Научная библиотека СФУ предоставляет доступ к ЭБС «ИНФРА-М», «Лань», «Национальный цифровой ресурс «Руконт», рекомендованным для использования в высших учебных заведениях.

- 10.
11. Консультант +. 6. Интернет-библиотека <http://www.twirpx.com/files/tek/>
- 12.
13. Электронная библиотека ХТИ – филиал СФУ.
- 14.
15. Правовая информационная система «Кодекс».
- 16.
17. Правовая информационная система «Гарант».
- 18.
19. 10.Электронные библиотеки России и мира. Режим доступа:  
<http://www.khti.ru/institute/struktura/biblioteka/elektronnye-biblioteki-rossii-i-mira/>

### **5 Фонд оценочных средств**

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

### **6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)**

Для проведения занятий лекционного и семинарского типа предлагаются аудитории с наборами демонстрационного оборудования, обеспечивающими тематические иллюстрации и презентации, соответствующие рабочей учебной программе дисциплины.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Оборудованные учебные кабинеты, и технические средства обучения:

1 Лекции, практические занятия А-227, А-221 Проектор для демонстрации презентаций и других видеоматериалов. Интерактивная доска.

2 Самостоятельная работа А-106 Компьютерные классы с выходом в Интернет