

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой

**Кафедра экономики и
гуманитарных дисциплин
(ЭиГД_ХТИ)**

наименование кафедры

подпись, инициалы, фамилия

«___» _____ 20__ г.

институт, реализующий ОП ВО

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой

**Кафедра экономики и
гуманитарных дисциплин
(ЭиГД_ХТИ)**

наименование кафедры

Т.Б.Коняхина

подпись, инициалы, фамилия

«___» _____ 20__ г.

институт, реализующий дисциплину

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ
МЕНЕДЖМЕНТ**

Дисциплина Б1.О.12 Менеджмент

Направление подготовки /
специальность _____

Направленность
(профиль) _____

Форма обучения

очно-заочная

Год набора

2021

Красноярск 2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

составлена в соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом высшего образования с учетом профессиональных стандартов по укрупненной группе

380000 «ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ»

Направление подготовки /специальность (профиль/специализация)

38.03.01 Экономика

Программу
составили

кандидат экономических наук, доцент, Шibaева
Т.А.

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

Цель дисциплины «Менеджмент» состоит в овладении студентами научными принципами и методами системы менеджмента как комплексной системы обеспечения конкурентоспособности управляемого объекта на конкретном рынке, закреплении необходимых навыков для применения их на практике.

1.2 Задачи изучения дисциплины

- оценить роль управленческой деятельности в функционировании современной организации;

- понять закономерности жизнедеятельности современной организации ;

- узнать особенности организационного поведения и эффективности.

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

УК-9:Способен использовать базовые дефектологические знания в социальной и профессиональной сферах

ПК-3:Способен руководить структурным подразделением
--

ПК-4:Способен управлять штатным персоналом структурного подразделения
--

1.4 Место дисциплины (модуля) в структуре образовательной программы

Менеджмент

Маркетинг

1.5 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется без применения ЭО и ДОТ.

2. Объем дисциплины (модуля)

Вид учебной работы	Всего, зачетных единиц (акад.час)	Семестр
		3
Общая трудоемкость дисциплины	5 (180)	5 (180)
Контактная работа с преподавателем:	0,28 (10)	0,28 (10)
занятия лекционного типа	0,11 (4)	0,11 (4)
занятия семинарского типа		
в том числе: семинары		
практические занятия	0,17 (6)	0,17 (6)
практикумы		
лабораторные работы		
другие виды контактной работы		
в том числе: групповые консультации		
индивидуальные консультации		
иная внеаудиторная контактная работа:		
групповые занятия		
индивидуальные занятия		
Самостоятельная работа обучающихся:	3,72 (134)	3,72 (134)
изучение теоретического курса (ТО)		
расчетно-графические задания, задачи (РГЗ)		
реферат, эссе (Р)		
курсовое проектирование (КП)	Нет	Нет
курсовая работа (КР)	Нет	Нет
Промежуточная аттестация (Экзамен)	1 (36)	1 (36)

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

№ п/п	Модули, темы (разделы) дисциплины	Занятия лекционного типа (акад. час)	Занятия семинарского типа		Самостоятельная работа, (акад. час)	Формируемые компетенции
			Семинары и/или Практические занятия (акад. час)	Лабораторные работы и/или Практикумы (акад. час)		
1	2	3	4	5	6	7
1	История менеджмента	4	5	0	24	
2	Теория организации	0	1	0	65	
3	Организационное поведение	0	0	0	45	
Всего		4	6	0	134	

3.2 Занятия лекционного типа

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
1	1	Место менеджмента в системе понятий рыночной экономики	1	0	0
2	1	Особенности российского менеджмента	2	0	0
3	1	Зарубежные модели управления	1	0	0
4	2	Законы организации	0	0	0
5	2	Организация как система	0	0	0
6	2	Организационные структуры управления	0	0	0

7	2	Организационная культура: формирование и развитие	0	0	0
8	3	Планирование и виды планов	0	0	0
9	3	Мотивация и мотивационная среда организации	0	0	0
10	3	Решения в менеджменте : их разработка , реализация и эффективность	0	0	0
11	3	Менеджмент человеческих ресурсов	0	0	0
Всего			0	0	0

3.3 Занятия семинарского типа

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме
1	1	Место менеджмента в системе понятий рыночной экономики	1	0	0
2	1	Особенности российского менеджмента	2	0	0
3	1	Зарубежные модели управления	2	0	0
4	2	Законы организации	0	0	0
5	2	Организация как система	0	0	0
6	2	Организационные структуры управления	1	0	0
7	2	Организационная культура: формирование и развитие	0	0	0
8	3	Планирование и виды планов	0	0	0
9	3	Мотивация и мотивационная среда организации	0	0	0
10	3	Решения в менеджменте : их разработка , реализация и эффективность	0	0	0
11	3	Менеджмент человеческих ресурсов	0	0	0
Всего			6	0	0

3.4 Лабораторные занятия

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование занятий	Объем в акад. часах		
			Всего	в том числе, в инновационной форме	в том числе, в электронной форме

4 Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы обучающихся по дисциплине (модулю)

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Соколов Д. В., Барчуков А. В.	Базисная система риск-менеджмент организаций реального сектора экономики: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018

5 Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Перечень основной и дополнительной учебной литературы, необходимой для освоения дисциплины (модуля)

6.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Егоршин А. П.	Основы менеджмента: Учебник	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2015
Л1.2	Силенко А. Н.	Менеджмент (продвинутый уровень): Электронная публикация	Москва: ООО "КУРС", 2017
Л1.3	Цветков А.Н., Зарембо В.А.	Методы решения творческих задач в менеджменте: учебно-практическое пособие	М.: КНОРУС, 2011
Л1.4	Еремин В. И., Шумаков Ю. Н.	Управление человеческими ресурсами: Учебное пособие	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018
6.2. Дополнительная литература			

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Хохлова Т.П.	Теория менеджмента: история управленческой мысли: учебник.; рекомендовано ФГБОУ ВПО	М.: ИНФРА-М, 2013
Л2.2	Кисляков Г. В., Кислякова Н. А.	Менеджмент: основные термины и понятия: Словарь	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2017
Л2.3	Родионова В. Н.	Стратегический менеджмент: Учебное пособие	Москва: Издательский Центр РИО, 2017
6.3. Методические разработки			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л3.1	Соколов Д. В., Барчуков А. В.	Базисная система риск-менеджмент организаций реального сектора экономики: Монография	Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2018

8 Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Капчегашева, И.В. Менеджмент. Курсовая работа [Текст] : методические указания / И. В. Капчегашева ; Сиб. федер. ун-т; ХТИ - филиал СФУ. - Абакан : Ред.-изд. сектор ХТИ - филиала СФУ, 2013. - 15 с. - Б. ц.].

9 Перечень информационных технологий, используемых при осуществлении образовательного процесса по дисциплине (модулю) (при необходимости)

9.1 Перечень необходимого программного обеспечения

9.1.1	
9.1.2	Комплект офисных приложений Microsoft Office
9.1.3	
9.1.4	Microsoft Excel
9.1.5	
9.1.6	Средства просмотра Web-страниц

9.2 Перечень необходимых информационных справочных систем

9.2.1	1. Электронная библиотечная система «СФУ».
9.2.2	
9.2.3	2. Электронная библиотечная система «ИНФРА-М».

9.2.4	
9.2.5	3. Электронная библиотечная система «Лань».
9.2.6	
9.2.7	4. Электронная библиотечная система «Национальный цифровой ресурс «Рукопт».
9.2.8	
9.2.9	Научная библиотека СФУ предоставляет доступ к ЭБС «ИНФРА-М», «Лань», «Национальный цифровой ресурс «Рукопт», рекомендованным для использования в высших учебных заведениях.
9.2.1 0	
9.2.1 1	5. Консультант +. 6. Интернет-библиотека http://www.twirpx.com/files/tek/
9.2.1 2	
9.2.1 3	7. Электронная библиотека ХТИ – филиал СФУ.
9.2.1 4	
9.2.1 5	8. Правовая информационная система «Кодекс».
9.2.1 6	
9.2.1 7	9. Правовая информационная система «Гарант».
9.2.1 8	
9.2.1 9	10. Электронные библиотеки России и мира. Режим доступа: http://www.khti.ru/institute/struktura/biblioteka/elektronnye-biblioteki-rossii-i-mira/

10 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Для проведения занятий лекционного и семинарского типа предлагаются аудитории с наборами демонстрационного оборудования, обеспечивающими тематические иллюстрации и презентации, соответствующие рабочей учебной программе дисциплины.

Помещения для самостоятельной работы обучающихся оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети "Интернет" и обеспечением доступа в электронную информационно-образовательную среду организации.

Оборудованные учебные кабинеты, и технические средства обучения:

1 Лекции, практические занятия А-227, А-221 Проектор для демонстрации презентаций и других видеоматериалов. Интерактивная доска.

2 Самостоятельная работа А-106 Компьютерные классы с выходом в Интернет